

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2022-23

prot. DIGITALE

Il giorno 19 gennaio 2023, in modalità in presenza nei locali scolastici, per l'IC di Marzabotto in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica di cui all'art. 7 e 22 del CCNL del comparto scuola del 9/2/2018, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Lucia Chiara Vitale e i rappresentanti sindacali della delegazione prevista dall'art. 7 c.1 punto III del citato CCNL; la RSU nelle persone di Luigi Spatola, Federica Bocchetti, Daniela Fantuzzi, e le rappresentanze provinciali delle O.O.S.S. CSL.SCUOLA.ARB. AZIENO. Cooperativa

VISTA l'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale comparto scuola del 03/10/2022

VISTE le comunicazioni MI per l'assegnazione dei fondi (Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022)

VISTE le economie, ancora disponibili, relative all'a.s. 2021-2022

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 1) Criteri generali di utilizzo del fondo

Il Fondo di Istituto è finalizzato all'attuazione del piano dell'Offerta Formativa ed è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgono attività e progetti in aggiunta alle normali attività lavorative.

Il fondo di Istituto viene utilizzato su proposta del Dirigente scolastico, tenuto conto delle delibere del Collegio dei docenti e delle Indicazioni del DSGA per le quote riguardanti il personale ATA; le indicazioni del DSGA devono considerare quanto emerso dalla riunione del personale ATA.

In caso gli importi effettivamente assegnati dovessero essere diversi, le parti saranno riconvocate per apportare le dovute correzioni.

Art. 2) Determinazione del FIS 2022/2023

L'organico dell'Istituto Comprensivo per l'a.s. 2022-23 è così determinato:

Positi docenti in organico di diritto	57
DSGA e ATA in organico di diritto	16
Totale personale in organico di diritto	73

Tenuto conto della consistenza numerica del personale appartenente ai profili docente/non docente, il FIS verrà ripartito assegnando il 70% ai docenti e il 30% al personale ATA.

Il Fondo dell'Istituzione scolastica per il 2022/2023 viene così determinato:

DETERMINAZIONE CONSISTENZA FIS DA CONTRATTARE

	Lordo dip	lordo ammin
CCNL 2008/2009 art. 7 c.2; CCNL 2016/18, art. 40		
Comunicazione MIUR del 4/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)	29065,59	38.570,04

Totale disponibilità FIS	29.065,59	38.570,04
---------------------------------	------------------	------------------

Art. 3) Criteri di ripartizione del Fondo di Istituto

Dal totale previsto del Fondo Istituto vengono detratte le quote spettanti ai collaboratori del DS e l'indennità di amministrazione del DSGA, trattandosi di figure la cui azione ha ricadute su tutto il personale.

	l. dip.	l. amm.	
Totale Fondo Istituto a.s. 2022/23	29065,59	38.570,04	
Coll. DS 2 doc. (1600€ vicario + 400€ 2° coll)	2.000,00	2.654,00	
Indennità direzione DSGA:	3.963,00	5.258,90	
Indennità di sostituzione DSGA:	352,32		
Fondo Istituto DISPONIBILE	22.750,27	30.657,14	
Economie a.s. 21-22	382,74		
TOTALE DISPONIBILE	23.133,01	22.992,85	70%
QUOTA ATA	16.193,11	7.664,28	30%
Totale Fondo Istituto a.s. 2022/23	23.133,01	30.697,50	
FONDO DI RISERVA (per docenti)	1657,61	0,00	
ECONOMIA VALORIZZAZIONE DOCENTI	1.704,50	2.261,87	
ATA		0,00	
FONDO DOCENTI DISPONIBILE (quota docenti + fondo riserva)	12.897,61	23.750,12	
FONDO ATA DISPONIBILE	6.939,90	9.209,25	
FONDO ATA AMMINISTRATIVI	2.428,97		
FONDO ATA COLLABORATORI SCOLASTICI	4.510,94	6.939,90	
TOTALE FIS	23.179,90	32.959,38	

Art. 4) Fondo destinato ai docenti

Considerata l'attività aggiuntiva prestata, tenuto conto del grado di complessità dei plessi, si riconoscono forfettariamente ai fiduciari di plesso le seguenti quote a carico del FIS:

MPI	FIGURE DI STAFF	Referenti di plesso		
SI	Marzabotto		forfait	180,00
SI	Pioppo		forfait	180,00
SI	Plan di Venola		forfait	180,00
SI	Lama		forfait	150,00
SP	Bambini del 44 (collaboratrice DS)		forfait	600,00
SS	Dossetti		forfait	600,00
		totale		1.890,00

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

	Ore	euro/ora	euro
Secondaria Certificazione linguistica Cambridge	9	35,00	315,00
Secondaria DELF	3	35,00	105,00
Secondaria Giochi Matematici	18	35,00	630,00
RECUPERO COMPETENZE DI BASE	40	35,00	1.400,00
totale			2.450,00

Per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e per la realizzazione dei progetti di plesso, si riconoscono:

MP3 ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

	ore	euro	euro
Infanzia Con il mio corpo posso fare e imparare: salto...corro...rotolo e mi diverto!	0	17,5	0
Infanzia "Diverdiamoci insieme"	90	17,5	1575
Primaria Buraitegno	27	17,5	472,5
Primaria Biblio - Qloud	20	17,5	350
Primaria ProDSA	15	17,5	262,5
Secondaria Scacchi	8	17,5	140
Secondaria Gemellaggio Marzabotto/Starnberg	20	17,5	350
Secondaria Bibli-OH-TECAI	20	17,5	350
Secondaria CCRR	12	17,50	210
Secondaria DELF	2	17,50	35
Secondaria "Progetto Adolescenza" e orientamento	15	17,50	262,5
ISTITUTO Laboratorio delle Meraviglie (30 ore primaria + 55 ore secondaria)	85	17,50	1487,5
ISTITUTO "Ed. Civica"	10	17,50	175
ISTITUTO Ambiente	12	17,50	210
totale	378	17,50	5.880,00

Commissioni - Ad ogni commissione è stato attribuito un monte ore complessivo massimo; eventuali compensazioni saranno possibili a consuntivo.

MP4 COMMISSIONI

	ore	euro	euro
Commissione PTOF e autovalutazione 6 docenti x 5 ore + 2 FS	30	17,50	300,00
Commissione continuità 8 h infanzia + 1 h primaria + 1 h secondaria	10	17,50	175,00
GLH istituto 12 docenti x 3 ore + 2 FS	36	17,50	630,00
Commissione mensa 5 docenti x 1 ore	5	17,50	87,50
Commissione acquisti, appalti, forniture (non si costituisce)	0	17,50	-
Team Digitale 4 docenti x 6 ore + 1 FS	24	17,50	420,00
Commissione biblioteca 2 docenti + 1 referente x 3 ore	9	17,50	157,50
Commissione formazione 5 docenti x 0 ore	0	17,50	-
Commissione Orario 3 docenti x 15 ore	45	17,50	787,50
Commissione progettazione PON e bandi 6 docenti x 7 ore (fondi PNRR)	0	17,50	-
Commissione Sicurezza 5 docenti x 3 ore + referente	15	17,50	262,50
totale			2.820,00

[Handwritten signatures and initials]

Incarichi assegnati ai docenti:			
MP5 INCARICHI			
Referenti BES-DSA	ore	euro	
Referente ed. motoria primaria		forfait	320,00
Referente bullismo e cyberbullismo (1 doc)		forfait	80,00
Segretario collegio		forfait	100,00
Referenti ed. stradale 3 docenti		forfait	180,00
Referente ed. salute 3 docenti		forfait	0,00
Coordinatori scuola secondaria 8 doc x 300 €		forfait	120,00
		forfait	2400
	totale		3.200,00
		% utilizzo	
			16.240,00
		f. riserva	0,4%
		avanzo	1.657,61
Art. 5) Fondo destinato al personale ATA			
MP6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (C 2428,97)			
1. Intensificazione per sost. Colleghi assenti (4 ass. amm. X 200€)	ore	euro	6.939,90
	forf		800,00
2. Intensificazione collegate alle aree di competenza			
autonomia operativa 100€ x 3 AA	forf		300,00
Transizione al digitale 135€ x 4 AA	forf		450,00
Gestione attività portali (SIDI, Pago In Rete,...) 165€ x 4 AA	forf		580,00
3. straordinario			
	20	14,5	290
		Totale Assistenti Amministrativi	2.420,00
		avanzo	8,97
MP7 COLLABORATORI SCOLASTICI (C 4510,94 FIS + C 1753, 06 VALORIZZAZIONE)			
1. Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	ore	euro	6264
a) sostituzione colleghi assenti			
	forf.	euro	1.800,00
b) spostamento in altro plesso (a rotazione tra personale, prioritariamente tra chi ha dato la disponibilità)			
	forf.		869,00
2. flessibilità orario di servizio per sostituzione imprevista comunicata 24 ore prima o per emergenza prima dell'inizio del servizio, C 15,00 per ogni modifica orario			
			300,00

3. Lavoro straordinario			30	12,5	375,00
4. Intensificazione per pulizia palestre 400C x 4 CS					
5. Personale che lavora in straordinario (9 ore nel plesso con pausa di 30 min), per sostituire il collega assente.	forf.				1.600,00
6. intensificazione maggiore carico per affiancamento colleghi a ridotta capacità lavorativa	forf.				320,00
Totale collaboratori scolastici					-6.264,00
					0,30

I compensi verranno liquidati al netto dei giorni di assenza _____
 Lo straordinario prestato per frazioni orarie inferiori all'unità (almeno 15 min) verrà contabilizzato e recuperato in periodo concordato con l'amministrazione.
 Il personale ATA può chiedere ore di permesso in sostituzione dei compensi per le prestazioni orarie fornite con il lavoro straordinario.
 Lo straordinario verrà retribuito secondo le tariffe contrattuali, qualora si superi il monte ore destinato alla liquidazione, si procederà a recupero compensativo.

Le ore di formazione fuori dell'orario di servizio devono essere recuperate con riposo compensativo, preferibilmente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, entro giugno.
La quota complessiva del FIS Impegnata per il personale ATA ammonta a C

Art. 6) Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa
 Il Collegio dei Docenti individua le Funzioni Strumentali al POF di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 e le assegna ai docenti secondo proprie procedure.

Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione si prevedono lordo dip € 3048,43
 In riferimento a quanto deliberato dal collegio dei docenti, si prevedono i seguenti compensi, per le sottolencate Funzioni strumentali:

POF E CONTINUITA' 2 doc					1.000,00
INCLUSIONE ALLUNNI 2 doc					900,00
MULTIMEDIALITA' 1 doc					600,00
COORDINAMENTO scuola Infanzia					548,43
TOTALE					3.048,43
					0,00

Art. 7) Incarichi specifici al personale ATA
 Tenuto conto delle esigenze dell'Istituto e delle Attività stabilite nel POF e considerate le specifiche professionalità e competenze richieste, il dirigente scolastico individua il personale a cui assegnare gli Incarichi specifici, sentito il DSGA secondo quanto indicato nell'art. 47 del CCNL 24/07/2003.

Il parere del DSGA ha tenuto conto delle indicazioni emerse dalle assemblee del personale ATA e dal piano di lavoro annuale riferito allo stesso personale.
 Gli incarichi specifici compensano la collaborazione amministrativa e tecnica, caratterizzata da autonomia e responsabilità operative.

BOIC839001 - BOIC839001 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000234 - 19/01/2023 - VI.3 - E

I compensi assegnati per incarichi specifici sono attribuiti in modo forfettario considerando il presumibile impegno annuo.

Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione, si prevedono € 1817,03

	TOTALE I.S.	1817,03
		1817,03

Sono previste le seguenti quote per gli incarichi specifici al personale ATA:
L'assegnazione avverrà attraverso specifico Atto di incarico del Dirigente Scolastico.

1) Si riconoscono i seguenti incarichi per gli assistenti amministrativi:		TOTALE AA	635,9605	
Publicazione sito WEB e gestione registro elettronico		forf	210,00	
Scopieri e assemblee		forf	210,00	
Progetti e Tirocinii		forf	210,00	5,96
2) Si riconoscono i seguenti incarichi per i collaboratori scolastici:		TOTALE CS	1.181,07	
Assistenza cura alla persona (coll. scol. Scuola infanzia, in proporzione all'orario di serv)		forf	672,00	
assistenza alunni H gravi (infanzia+primaria+secondaria, max 6 coll.scol)		forf	500,00	9,07
		TOTALE	1.802,00	
			15,03	
Art. 8) Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249		TOTALE	7.977,85	
Quota DOCENTI		70%	5.584,50	
		30%	2.393,36	
Quota personale ATA				
1) Valorizzazione personale docente				
Tutor tirocinanti università/specializzazione sostegno (retr. max 100 euro a tutor)		forfait	800,00	
Tutor docenti neolmessi (2 docenti)		forfait	400,00	
Coordinatori primaria (14 docenti)		forfait	1.400,00	
Gestione Google Suite (2 docenti)		forfait	480,00	
Referenti Educazione Civica (2 docenti)		forfait	200,00	
Referente Unico Sicurezza		forfait	300,00	
Referenti malattie respiratorie (6 docenti)		forfait	300,00	
Animatore Digitale				
TOTALE DOCENTI			3.880,00	
				1.704,50
2) Valorizzazione personale ATA				
Digitalizzazione amministrativa (4 AA)		forfait	640,00	
TOTALE PERSONALE ATA			640,00	
				1.753,36
TOTALE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE			4.520,00	
		Rimanente	3.457,85	

Art. 9) Attività complementari di educazione fisica		ore	€/ora	TOTALE
Progettazione e organizzazione delle attività		1	17,5	17,50
Attività del centro sportivo scolastico		14	35	490,00
TOTALE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA				507,50
Art. 10) Norme comuni personale ATA				4,57

Qualora venisse meno un incarico o attività aggiuntiva per assenza (almeno 20 gg in un anno) si procede a riduzione della quota spettante e la stessa verrà attribuita ai collaboratori scolastici coinvolti nell'attività/incarico in questione

Per gli assistenti amm. vi il periodo oltre il quale procedere a riduzione del compenso è quantificato in 15 gg. di assenza continuativi. La quota decurtata viene attribuita al collega subentrato nell'incarico.

Per tutte le attività connesse alla sostituzione dei colleghi assenti in caso di superamento del budget si procederà a recupero (riposo compensativo). Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.

Art. 11) Norme comuni generali

In caso di superamento del budget per una attività programmata, possono essere utilizzate risorse previste per altre attività ma non impiegate, previa informazione alle RSU.

II Dirigente Scolastico

O.O.S.S. provinciali

RSU

Prof.ssa Lucia Chiara Vitale

FEDERICA BOCCIENTI



DANIELA FANTUZZI

Donatella Furlan

LUIGI SPAROLA

[Signature]

[Signature]